

COC Leiden Jaarplan 2017

Het Jaarplan 2017 dat voor u ligt, laat de prioriteiten van onze vereniging voor het jaar 2017 zien. Dit jaarplan is een voortzetting van bestaand beleid en in dit jaarplan wordt een begin gemaakt voor nieuw beleid. Het Jaarplan 2017 is ingedeeld in een aantal thema's gericht op de verschillende facetten van het werk dat COC Leiden verricht.

Toch blijkt het ieder jaar nog nodig om aandacht te vragen voor LHBT-emancipatie. Op scholen is homo het meest gebruikte scheldwoord en jaarlijks zijn er geweldsincidenten in Nederland.

Het jaarplan 2017 bestaat uit de volgende onderdelen

1. Inleiding
2. Activiteiten
3. Groepen
4. Horeca ontwikkeling
5. Bestuur en vereniging
6. Vacatures

Terugblik

Het jaar 2015 is een jaar geweest waarin veel veranderingen hebben plaatsgevonden. Na een periode van bestuurswisselingen is er in 2015 weer een voltallig bestuur aangetreden. Veel mensen hebben de weg naar het COC weer weten te vinden. Er zijn meer werkgroepen actief geworden en meer activiteiten georganiseerd. Dit is in 2016 voortgezet en biedt een mooie basis voor 2017.

Prioriteiten

De prioriteiten van COC Leiden voor 2017

1. *Binding met vrijwilligers en leden*
COC Leiden is een organisatie die alleen bestaat uit vrijwilligers, van barvrouw tot bestuurder mensen doen dit op vrijwillige basis. Het is daarom van belang dat COC Leiden haar vrijwilligers en de vrijwilligers elkaar waarderen.
2. *Binding met andere organisaties*
LHBT-emancipatie bevorderen doen we niet alleen, daarvoor werken we samen met vele partnerorganisaties in de stad en om Leiden heen. De bekendste hiervan zijn Leiden University Pride, de gemeente Leiden en de verschillende scholen. COC Leiden wil dit netwerk verder uitbreiden om acceptatie en zichtbaarheid van de LHBT-ers te bevorderen.
3. *Zichtbaarheid in de stad*
COC Leiden heeft een lange traditie van zichtbaarheid tijdens evenementen in de stad. De bekendste evenementen zijn El Cid, Peurbakkentocht en de Coming Out Day. COC Leiden wil ook zichtbaarder worden tijdens andere evenementen in de stad en het werkgebied.
4. *Vergroten van aantal bezoekers en aantal werkgroepen*
In 2015 en 2016 zijn werkgroepen die niet actief meer waren, weer actief geworden, ook zijn er nieuwe werkgroepen opgericht. COC Leiden heeft de ambitie om in de komende tijd nog een aantal werkgroepen op te richten om te zorgen dat we meer mensen uit onze achterban kunnen bedienen en vertegenwoordigen.

Hoe willen wij dit bereiken?

1. *Besturen vanuit vertrouwen*

COC Leiden is een vereniging is waar iedereen zich thuis moet kunnen voelen en zich zelf kan zijn. We zijn er voor de hele LHBT-gemeenschap en we werken vanuit vertrouwen. Er is een te lange cultuur geweest van wederzijds wantrouwen, daar komt nu een einde aan en dat maakt de vereniging sterker.

2. *Focus op dat alles wat we doen op vrijwillige basis is*

Iedereen binnen de vereniging doet haar of zijn werk op vrijwillige basis; bestuurders, coördinatoren en vrijwilligers. We moeten rekening houden met werkdruk, verwachtingen en afspraken.

3. *Initiatief kan bij iedereen liggen*

Iedereen die iets wil organiseren dat binnen de doelstellingen van het COC past is welkom om dit initiatief te nemen, hier een voorstel voor in te dienen en verantwoordelijkheid voor te dragen.

4. *Werving nieuwe personen*

Het aantal mensen dat onze vereniging bezoekt is het afgelopen jaar toegenomen, ook het aantal actieve vrijwilligers is toegenomen. De volgende stap is om in 2017 het vrijwilligersteam en coördinatorenteam verder uit te breiden en het begin te maken voor de werving van nieuwe bestuursleden.

2. Activiteiten

Het jaar door zijn er veel activiteiten waar we als organisatie zichtbaar zijn. Tot nu toe werden de meeste activiteiten door losse groepen georganiseerd. Dit is vaak erg succesvol verlopen (zie Peurbakkentocht 2016 en Coming Out Dagen 2015).

Voor 2017 zijn we opzoek naar een aantal mensen die in een activiteitencommissie willen plaatsnemen om een aantal activiteiten te organiseren.

Verenigingsactiviteiten in 2017

Datum	Evenement	Doel
Halverwege januari	Nieuwjaarsborrel	Leden en partnerorganisaties bereiken
4 mei	Dodenherdenking	Herdenken van getroffenen
Eind mei	2e Henk van der Putteprijs	Prijs uitreiken voor emancipatie en voor een vrijwilliger
Juni	Vrijwilligers BBQ	Gezelligheid met de vrijwilligers
Halverwege augustus	El Cid Week	Introductieweek voor nieuwe studenten
Eerste week september	OWL	Introductie week internationale studenten (i.s.m. LUP)
11 oktober	Coming Out Dagen	Zichtbaarheid vergroten
Eind december	Sinterkerstennieuw	Vrijwilligersborrel voor de meest actieve mensen
Nog niet bekend	Wensouderbijeenkomst	Wensouders bereiken

Horeca-activiteiten in 2017

Datum	Evenement	Doel
23 juni	Lakenfeesten/ Peurbakkentocht	Zichtbaarheid vergroten
1-2-3 oktober	3 Oktober	Onszelf aan de stad laten zien
31 oktober	Halloween	Lekker griezelen
Kerst	Kerst	

Naast de nu al bekende activiteiten voor 2017 zal er ook ruimte zijn voor ongeplande activiteiten, afhankelijk van de ideeën van leden en vrijwilligers en de verschillende (werk)groepen.

3. Groepen

Bestaande groepen

Naam	Doel/doelgroep	Coördinator
Trans*-initiatief	Iedereen in het transpectrum	vacature
Jong&Out	Jongeren van 12 tot 18	Rochelle Kimmel
Sunday Times	Vrouwen	Femmy van der Hulst
Cocktail	Vluchtelingen	Niels van der Spijk
Gespreksgroepen	18+ers (M/V/X)	Robert van Dijk Rochelle Kimmel
Geschiedenis	Archief COC overdragen	Peter van Eeten
Roze Wensouders	Wensouders helpen	Akycha Tegelaar Ineke Heesterbeek
Hiv-café	Luisterend oor bieden voor mensen met Hiv/aids	Hans Cozijn
Horeca	Organisatie horeca, muziek, DJs en feesten	Arjan van Duin Alex van der Slot
Communicatie	PR en media beheren	Femmy van der Hulst
Voorlichting	Iedereen	Maaïke Kluit Nicole Menke Youri Hagemann

Nieuwe groepen

Naam	Doel/doelgroep	Coördinator
ExpresZo	Jongeren van 18 tot 26 (opvolggroep voor Jong&Out)	-Rochelle Kimmel Femmy van der Hulst
Respect2love	Bi-culturele LHBT-ers	Pauline Hutten
Saturday Times (voorl. werknaam)	Mannen	vacature

4. Horeca

COC Leiden heeft een eigen horeca, dat ondersteunend is aan de doelstellingen van de vereniging. In de afgelopen jaren zijn er plannen gemaakt voor professionalisering van de horeca. Dit is in samenwerking met de coördinatoren en de vrijwilligers besloten.

De eerste stappen zijn in 2016 gezet, voornamelijk gericht op onderhoud van de systemen en verbetering van de verlichting.

Ambitie	Wanneer
Minder muntgeld in de vereniging	Januari
Werving nieuwe leden horecateam	Hele jaar
Tweede horecabijeenkomst	Mei/juni
Nieuwe kleding voor het team	Februari
Werving gastdames/gastheren	Hele jaar
Cursus tappen	Nader te bepalen
Cursus gastvrijheid	Nader te bepalen
Cursus kassa	Nader te bepalen

5. Bestuur en vereniging

De ambitie van het bestuur voor het jaar 2017 in continuïteit waarborgen, professionaliseren van de organisatie, ondersteuning van wat nieuwe initiatieven en waardering van vrijwilligers.

Ambitie	Wie
Beginnen met werving nieuwe bestuursleden voor komende bestuursperiode	Gehele bestuur
Financiën <ul style="list-style-type: none"> • Optimalisering administratie • Inzichtelijkheid bevorderen • Declaraties digitaliseren 	Youri

<p>Communicatie</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nieuwe website promoten en up to date houden • Onderzoek naar gebruik van andere nieuwe sociale media (instagram, snapchat) 	Femmy
<p>Politiek</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gesprekken aangaan met alle Leidse gemeenteraadsfracties • Bestuurlijk overleg met wethouder voortzetten • Overleg met partnergemeenten versterken (Noordwijk en Alphen) 	Ivo
<p>Vrijwilligersbeleid</p> <ul style="list-style-type: none"> • Invoeren consumptiesysteem • Vrijwilligerspakketten voor alle vrijwilligers • Regelmatige bijeenkomsten voor actieve vrijwilligers • Referentiebeleid opzetten 	Youri/Eric
<p>Pand</p> <ul style="list-style-type: none"> • Overleg met de gemeente over toekomst voortzetten • Inzicht verkrijgen in onderhoudskosten 	Jan Thijs
<p>Voorlichting</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aantal scholen uitbreiden • Voorlichting herzien • Team vergroten en versterken 	Nicole
<p>Secretariaat</p> <ul style="list-style-type: none"> • Overdragen archief 	Rochelle

6. Vacatures

Positie	Wie
Coördinator Trans*	Sylvia en Kevin
Coördinator ExpresZo	
Coördinator Veiligheid en Discriminatie	
Barvrouwen/barheren horeca	
Gastheren/gastdames horeca	
Vacatures Kascommissie	