

COC LEIDEN

COC Leiden  
Langegracht 65  
2312 NW Leiden



# JAARPLAN 2019/2020

Versie 5mei 2019 concept

T 071 522 06 40  
P Postbus 11101

KvK 2808 7082  
IBAN NL58 INGB 0003 7375 50

W [www.cocleiden.nl](http://www.cocleiden.nl)



COC LEIDEN

COC Leiden  
Langegracht 65  
2312 NW Leiden

## Inhoudsopgave

### Inhoud

1. Inleiding	
pag 2	
2. Missie en maatschappelijke context COC Leiden	pag 2
2.1. Diversiteit, inclusie, zichtbaarheid en emancipatie	
2.2. Leiden, Regenbooggemeente en de regio	
3. Speerpunten	pag 4
4. Activiteiten	pag 5
5. Horeca	pag 6
6. Werkgroepen	pag 7
7. Bestuur	pag 8

## COC Leiden Jaarplan 2019/2020

Met veel enthousiasme wordt hierbij het jaarplan 2019/2020 van COC Leiden aan u gepresenteerd. Het is het eerste jaarplan van het in november 2018 nieuw aangetreden bestuur en omvat zowel de plannen voor het inmiddels lopende jaar als een vooruitblik naar 2020. Het jaarplan combineert een voorzetting van – op onderdelen deels aangescherpt – bestaand beleid en een aanzet voor nieuwe beleidsuitgangspunten voor de vereniging.

Het plan is onderverdeeld in hoofdstukken, waarin de prioriteiten met bijbehorende thema's en activiteiten in context worden geplaatst.



COC Leiden  
Langegracht 65  
2312 NW Leiden

### **1. Inleiding**

De Nederlandse vereniging voor de integratie van homoseksualiteit, het COC Leiden is een vereniging die opkomt voor de belangen van lesbiennes, homo's, biseksuelen, transgenders en interseksuelen (LHBTI) in Leiden, Alphen aan den Rijn, Katwijk en de Duin- en Bollenstreek.

COC Leiden is een van de 20 zelfstandige verenigingen binnen de federatie COC Nederland. Het COC is de oudste nog bestaande LHBTI-vereniging ter wereld. Het COC Leiden is gevestigd in het pand genaamd 'De Kroon' aan de Langegracht 65 in Leiden.

2019 is 'the year after' de viering van 50-jaar homobeweging in Leiden. Een prachtig jubileum dat op 3 november 2018 werd afgesloten met een grootschalig onderwijssymposium om nog meer scholen te enthousiasmeren voor het belang van voorlichting. Voorlichting is en blijft één van de belangrijkste speerpunten van het COC. Dankzij de grote groep betrokken vrijwilligers is COC Leiden zeer succesvol en draagt in belangrijke mate bij aan de aandacht voor de LHBTI-emancipatie. Op scholen is 'homo!' het meest gebruikte scheldwoord en nog steeds zijn er jaarlijks zijn er geweldsincidenten in Nederland. Om deze onderwerpen in de klas te kunnen bespreken heeft COC Leiden in samenspraak met COC Nederland, voor de voorlichting een nieuwe methode ontwikkeld dat meer uitgaat van het train de trainer-principe dan het geven van klassieke klassikale voorlichting. Hierbij is inclusiviteit het uitgangspunt. In de les wordt o.a. gebruik gemaakt van het "genderbread-model" waardoor er in de klas meer dialoog kan ontstaan over seksuele – en genderdiversiteit dan dat de nadruk wordt gelegd op 'het anders' zijn.

Het jubileumjaar verliep op momenten ook stormachtig, hetgeen o.a. leidde tot een ingrijpende bestuurswijziging. De spreekwoordelijke storm is inmiddels (en gelukkig) geluwd en er zijn stappen gezet om waar nodig verstoorde relaties te normaliseren. Het is goed om te constateren dat veel mensen de weg naar het COC blijven vinden en alle activiteiten ongewijzigd zijn voortgezet.

### **2. Missie en de maatschappelijk context van COC Leiden**

De leden, vrijwilligers en het bestuur van COC Leiden dragen allen op hun eigen manier bij aan een mooiere wereld waarin ruimte is voor iedereen en ondersteunen daarmee onze missie:

'COC Leiden is een belangenvereniging voor homo's, lesbo's, biseksuelen en transgenders in de regio Leiden, Alphen aan den Rijn, en de Duin- en Bollenstreek. Het COC bestaat uit 20 lokale onafhankelijke lidverenigingen. Samen zijn we COC Nederland. We komen al sinds 1946 op voor de belangen van onze doelgroep. Daarmee zijn we de oudste LHBT-vereniging ter wereld.'



## 2.1 Diversiteit, inclusie en zichtbaarheid en emancipatie

In de afgelopen 50 jaar al veel is bereikt op het gebied acceptatie en emancipatie van homoseksualiteit. Ook is er een verschuiving opgetreden naar een bredere oriëntatie van de emancipatiebeweging waarbij we spreken over seksuele – en genderdiversiteit.

Maar zoals Peter van Eeten, een van de eerste activisten in Leiden en sinds 1969 betrokken bij COC Leiden en haar voorgangers ooit zei: 'We hebben het allemaal zelf voor elkaar gebokst'. Acceptatie ontstaat in verschillende stadia naast elkaar en juist vanuit de homobeweging komt (ook) vaak zelf de emancipatie. Een belangrijke voorwaarde daarvoor is wel dat 'de buitenwereld' daarvoor openstaat en op alle mogelijke manieren wordt gefaciliteerd (en zich laat faciliteren) om met elkaar in dialoog te gaan zodat er meer begrip kan ontstaan voor elkaar. Voor diverse groepen in de samenleving zien we een aantal gelijkenissen als het gaat om de emancipatiestrijd van kwetsbare doelgroepen, bijv. LHBTI-moslims of streng-christelijke groepen uit onze regio. Het belang van voorlichting op scholen en/of andere vormen van ontmoetingen en met elkaar in gesprek kunnen eraan bijdragen om de acceptatie e zichtbaarheid van kwetsbare doelgroepen te bevorderen en ze daarmee handvatten te geven om te emanciperen. Een sleutel tot succes kan hierbij zijn een brede aanpak waarbij samenwerking tussen verschillende partijen wordt nagestreefd: COC, gemeente, GGD, scholen en onderwijsinstellingen.

COC Leiden  
Langegracht 65  
2312 NW Leiden

Dit was ook het uitgangspunt op het onderwijsymposium van 3 november 2018. Vragen die op het symposium aan bod kwamen zijn o.a.: Welke handvatten kunnen er worden geboden om het onderwerp seksuele diversiteit bespreekbaar te maken? Hoe kan daaruit een dialoog ontstaan en meer wederzijds begrip? En hoe leidt dat uiteindelijk tot acceptatie van LHBTI-ers?

## 2.2. Leiden, Regenbooggemeente en de regio

De gemeente Leiden heeft in haar beleidsakkoord 2018-2022 uitgesproken dat Leiden een inclusieve stad wil zijn waar iedereen welkom is om te wonen, te werken, te leven en te leren. Gelijke kansen bieden aan iedereen, ongeacht opleidingsniveau, achtergrond, leeftijd, geaardheid of eventuele beperking. Als universiteitsstad is Leiden van oudsher een smeltkroes van ideeën, waarden en culturen. De ondertekening van het Regenboog Stembusakkoord 2018 na de verkiezingen van vorig jaar, en de ondertekening op 3 november 2018 van een intentieverklaring voor een lokaal emancipatiebeleid is een belangrijke steun in de rug van de LHBTI-gemeenschap. Hierdoor laat de gemeente zien, zich in de komende collegeperiode te zullen inspinnen om een aantal maatregelen te nemen op het gebied van de LHBTI-emancipatie: Inclusief beleid, bevorderen van veiligheid, ondersteuning van LHBTI-jongeren, ondersteunen van kwetsbare groepen en het bevorderen van de zichtbaarheid

Met de gemeente Leiden heeft COC Leiden de afgelopen jaren een constructieve samenwerkingsrelatie opgebouwd, die we in de volgende jaren uiteraard graag willen voortzetten. Dit doen we door voorlichtingen op scholen te geven, regelmatig met elkaar in gesprek te gaan, daar waar nodig te adviseren en/of door te verwijzen en/of te onderzoeken waar er nieuwe en vooral zichtbare samenwerkingsverbanden opgezet kunnen worden ter bevordering van de zichtbaarheid, emancipatie en acceptatie van de LHBTI-gemeenschap. In de komende periode streven we verder naar intensivering van de opgestarte samenwerking met Regenbooggemeente Alphen aan den Rijn en aspirant Regenbooggemeente Katwijk.

### 3. Speerpunten

Na verschillende inhoudelijke sessies heeft het bestuur ook op basis van input van leden een vijftal speerpunten benoemd en geprioriteerd:

1. *Verbinding met leden/vrijwilligers versterken*

COC Leiden bestaat bij de gratie van meer dan 100 vrijwilligers die zich inzetten als voorlichter, werkgroepcoördinator, barmens, bestuurder etc. Het is van groot belang dat alle vrijwilligers van COC Leiden zich gekoesterd en gewaardeerd voelen.

2. *Doelgroep beter bereiken en mobiliseren*

De emancipatie van LHBTI-rechten is nog niet voltooid. Om een stevig geluid te kunnen laten horen is het nodig de doelgroep te bereiken en te mobiliseren om voor hun belangen en rechten op te komen. Dit doet een appèl op iedereen die zich betrokken voelt bij of behoort tot de community, maar ook een nieuwe visie op communicatie(middelen).

3. *Externe profilering en herkenbaarheid*

COC Leiden is traditioneel zichtbaar en vertegenwoordigd tijdens evenementen in Leiden, waaronder El Cid, de Peurbakkentocht en Coming Outday. Daarnaast wil COC Leiden een baken van inclusiviteit, ontmoeting en een vanzelfsprekend aanspreekpunt en gesprekspartner voor LHBT-kwesties zijn in het hele werkgebied.

4. *Samenwerking met externe partijen versterken*

Bevordering van de inclusieve samenleving, waarvan LHBTI-emancipatie onderdeel is kunnen we niet alleen. Samenwerking met partnerorganisaties op het terrein van onderwijs, openbaar bestuur, sport en op langere termijn het bedrijfsleven is van groot belang om doelen te realiseren. COC Leiden wil haar netwerk verder uitbreiden om acceptatie en zichtbaarheid van LHBTI-ers te bevorderen. Voorbeelden daarvan zijn: vernieuwde samenwerking met LU Pride, een meer zichtbare en nauwe samenwerking met de EL Cid commissie, bestaande contacten met vertegenwoordigers van Regenbooggemeente Alphen aan den Rijn, potentiële Regenbooggemeente Katwijk en de uitnodiging van de gemeente Leiden mee te denken over het te ontwikkelen inclusiebeleid. Daarnaast zullen we woonzorglocatie 'Huis op de Waard' ondersteunen bij de (her)aanvraag van het Roze Loper-certificaat.

5. *Imago vernieuwen*

Imago is voor iedere organisatie belangrijk en tegelijk lastig te definiëren. COC Nederland heeft imago ook als thema geagendeerd en gaat met de verschillende lidverenigingen in gesprek om het thema verder uit te kunnen werken. COC Leiden ondersteunt dat van harte en wacht de ontwikkeling voorlopig af voordat zij zelf activiteiten ontwikkelt.



**COC LEIDEN**

COC Leiden  
Langegracht 65  
2312 NW Leiden



**COC LEIDEN**

#### 4. Activiteiten

Het jaar door zijn er veel activiteiten waar we als organisatie zichtbaar zijn.

Verenigingsactiviteiten in 2019

COC Leiden  
Langegracht 65  
2312 NW Leiden

<b>Datum</b>	<b>Evenement</b>	<b>Doel</b>
19 januari	Nieuwjaarsborrel	Verbinding met leden, vrijwilligers en partnerorganisaties
21 januari	Coördinatorenoverleg	Verbinding met leden en vrijwilligers
15 april	Coördinatorenoverleg	Verbinding met leden en vrijwilligers
4 mei	Dodenherdenking	Externe profilering (Herdenken van getroffenen)
11 mei	Vrijwilligersavond	Verbinding met leden en vrijwilligers
8 juli	Coördinatorenoverleg	Verbinding met leden en vrijwilligers
Week 12 augustus	El Cid Week; introductieweek nieuwe studenten in Leiden	Doelgroep bereiken en mobiliseren Externe profilering
31 augustus	Vrijwilligersbijeenkomst	Verbinding met leden en vrijwilligers
Week 2 september	Orientation Week Leiden (OWL); introductieweek internationale studenten	Doelgroep bereiken en mobiliseren Externe profilering
11 oktober	Coming Out Day	Doelgroep bereiken en mobiliseren Externe profilering Samenwerking externe partijen
14 oktober	Coördinatorenoverleg	Verbinding met leden en vrijwilligers
2 of 3 november	Vrijwilligersdag	Verbinding met leden en vrijwilligers
11 november	ALV	Verbinding met leden en vrijwilligers



COC LEIDEN

COC Leiden  
Langegracht 65  
2312 NW Leiden

		Doelgroep bereiken en mobiliseren
23 november	Jaarvergadering Federatie COC Nederland In De Kroon	Verbinding met leden en vrijwilligers Doelgroep bereiken en mobiliseren Externe profilering
Eind november	Henk van der Putteprijs <sup>1</sup>	Verbinding met leden en vrijwilligers Doelgroep bereiken en mobiliseren Externe profilering

Naast de nu al bekende activiteiten voor 2019 zal er ook ruimte zijn voor nog niet geplande activiteiten afhankelijk van de ideeën van leden en vrijwilligers, de verschillende (werk)groepen en door COC Nederland geïnitieerde activiteiten

## 5. Horeca

Sinds jaar en dag heeft COC Leiden de unieke beschikking over 'De Kroon' aan de Langegracht. In deze veilige omgeving vindt een groot deel van de activiteiten van de werkgroepen plaats, maar worden ook borrels en feesten gehouden.

Elke zaterdagavond is er een feest/dansavond met DJ's of livemuziek. In de afgelopen jaren weten steeds meer (doel)groepen COC Leiden te vinden. 'De Kroon' speelt daarmee een rol van betekenis waar het gaat om diversiteit en inclusie.

Horeca-activiteiten in 2019

<b>Datum</b>	<b>Evenement</b>	<b>Doel</b>
Laatste weekend juni	Lakenfeesten/ Peurbakkentocht	Doelgroep bereiken en mobiliseren Externe profilering
September	Burendag	Externe profilering Samenwerking externe partijen

<sup>1</sup> Prijs voor vrijwilliger die zich op bijzondere wijze heeft ingezet voor de LHBT-emancipatie.



**COC LEIDEN**

COC Leiden  
Langegracht 65  
2312 NW Leiden

3 oktober	Leidens Ontzet	Doelgroep bereiken en mobiliseren Externe profilering Samenwerking externe partijen
25/26 december	Kerstviering	Verbinding met leden en vrijwilligers Doelgroep bereiken en mobiliseren
31 december/1 januari	Oud&Nieuwfeest	Verbinding met leden en vrijwilligers Doelgroep bereiken en mobiliseren

## 6. Werkgroepen

Bestaande groepen

<b>Naam</b>	<b>Doel/doelgroep</b>	<b>Coördinatoren</b>
Autiroze i.o.	Iedereen in het autismespectrum	Roosmarijn Horowitz
Cocktail	Vluchtelingen	Niels van der Spijk/Felix Stam
Communicatie <sup>2</sup>	Beheer PR en media	n.t.b.
Expreszo	Jongeren van 18 tot 26	Rianne Pieffer
Gespreksgroepen	18+ers (M/V/X)	Rochelle Kimmel
Geschiedenis	Historisch besef LHBT-emancipatie	Peter van Eeten
Jong&Out	Jongeren van 12 tot 18	Rochelle Kimmel
Respect2Love	Bi-culturele	Monica Wisniewska
Roze wensouders	LHBT-wensouders	Akycha Tegelaar/Ineke Heesterbeek

<sup>2</sup> De werkgroep Communicatie wordt in 2019 heropgericht





**COC LEIDEN**

COC Leiden  
Langegracht 65  
2312 NW Leiden

Sunday Times	Vrouwen	Renée Bergwerf/Gemma Robbers
Trans*-initiatief	Iedereen in het transpectrum	Sylvia Gerrits/Kevin Bodrij
Voorlichting	Iedereen betrokken bij voorlichting	Maaïke Kluit/Laura Voorzee
Zonder Stempel	Iedereen met een verstandelijke beperking	Alex van der Slot
40-plus café	LHBT'ers van 40 jaar en ouder	Ria Limburg

De meeste werkgroepen komen maandelijks met hun specifieke doelgroepen bijeen in 'De Kroon'. De werkgroepcoördinatoren kunnen bij de realisatie van hun activiteiten een beroep doen op de twee bestuursleden die als portefeuillehouders fungeren.

## 7. Bestuur

Eind 2018 is een nieuw bestuur aangetreden, dat bij haar installatie uitdrukkelijk heeft uitgesproken in te willen zetten op continuïteit en professionaliteit en te streven naar een open cultuur in verbinding met de achterban en stakeholders.

Het bestuur van COC Leiden bestaat uit:

Debbie Helaha – voorzitter  
Peter Schaap – secretaris  
Herman Meulenbeld – penningmeester  
Malika Koet – bestuurslid  
Alex van der Slot – bestuurslid  
Bert Zinger – bestuurslid

In 2019 zal een rooster van aftreden worden opgesteld om continuïteit en vernieuwing te waarborgen.

## Colofon

Copyright © 2019 COC Leiden

Auteur: Bert Zinger

Redactie: Bestuur COC Leiden

Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd, door middel van druk, fotokopieën, geautomatiseerde gegevensbestanden of op welke andere wijze ook zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van COC Leiden.



**COC LEIDEN**

COC Leiden  
Langegracht 65  
2312 NW Leiden