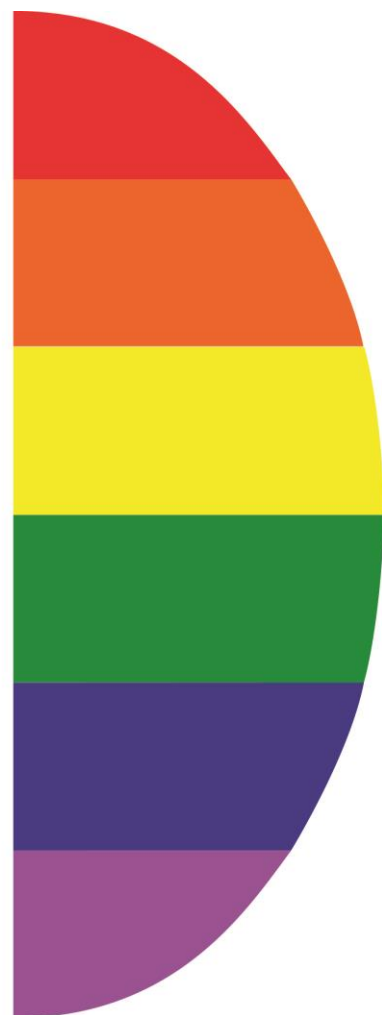




COC LEIDEN

JAARVERSLAG

2016



1. Inleiding

Geachte leden,

Voor u ligt het jaarverslag van 2016. Een jaar dat om vele redenen een bewogen jaar genoemd mag worden. Op wereld niveau heeft de verschrikkelijke aanslag in Orlando op homoclub Pulse de hele LHBTI-beweging in het hart getroffen. Deze uiting van pure haat heeft vele mensen diep geschokt en er weer op gewezen dat acceptatie nooit vanzelfsprekend is. Anno 2016 is homoseksualiteit nog steeds strafbaar in vele landen en moeten wij soms ook vluchten om in leven te blijven, zo is gebleken.

Op nationaal niveau was 2016 voor de homobeweging in Nederland een bijzonder jaar. Terwijl allemaal we stil stonden bij het wereldwijde leed vierden we ook wat we hebben bereikt. Het COC bestond namelijk dit jaar zeventig jaar en is daarmee de oudste nog bestaande actieve homobelangenbeweging ter wereld. Dit evenement was extra bijzonder omdat Koning Willem Alexander, als eerste regerende koning ter wereld een LHBTI-belangenvereniging heeft bezocht. De aanwezigheid van de koning was voor vele mensen een grote erkenning voor de emancipatiestrijd die het COC en al haar activisten de afgelopen decennia hebben geleverd en ook komende jaren zullen blijven leveren.

Ook op lokaal niveau kan 2016 met recht een bewogen jaar worden genoemd. In 2015 werd de overgang gemaakt van een interim bestuur naar een voltallig nieuw, voltijdsbestuur dat in 2016 veel successen boekten, waaronder bijvoorbeeld een explosie aan nieuwe voorlichters en een succesvol mini-symposium tijdens de eerste uitreiking van de Henk van Puttenprijs. Tegelijkertijd kregen we eind 2016 te maken met een groep studenten die het gaybrapad in Leiden overschilderden, en hadden we intern grote moeite om ook achter de schermen alle zaken op orde te krijgen en te houden.

2016 is daarmee een jaar gebleken waarin ontzettend veel gebeurd is. Dankzij de inzet van veel vrijwilligers en een enthousiast bestuur hebben we ons kunnen inzetten voor de acceptatie van LHBTI's in de regio en aan de bestrijding van discriminatie. We hebben dit alleen kunnen dankzij onze leden, onze vele vrijwilligers, onze bezoekers en onze samenwerkingspartners in de regio, waarvoor we hen allemaal zeer dankbaar zijn!

Namens het bestuur,

Jan Thijs Leeuwrik Nieborg

Voorzitter COC Leiden

Inhoudsopgave jaarverslag 2017

<i>voorwoord</i>	1
1 Inhoudsopgave	2
2 Vereniging	
2.1 Leden	4
2.2 Bestuur	4
2.3 Werkgroepen en commissies	4
2.4 Vrijwilligers, werknemers en stagiairs	5
Dekundigheidsbevordering	5
Vrijwilligersdag	5
2.5 Federatie COC Nederland	5
3 Horeca en ontmoeting	
3.1 Bar-dancing De Kroon	6
3.2 Horeca werkgroep	6
3.3 Omgekeerde Integratie	7
4 Scholen en studenten	
4.1 voorlichting werkgroep	8
4.2 Informatievoorziening aan scholieren en jongeren	9
4.3 Studenten samenwerking	9
4.4 EIC-Cid	9
5 40+ en ouderen	
5.1 40 + ouderen café werkgroep	10
5.2 Ouderen museum bezoek	10
5.3 Roze wandeling 2016	10
6 Trans*initiatief	
6.1 Genderfreezone werkgroep	11

7 Politiek en diversiteitsbeleid

7.1	Politiek en diversiteit	12
7.2	Coming out day 2016 Henk van Puttenprijs en IDAHOBIT	12
7.3	Beleid/subsidies en regenbooggelden	13

8 Gezondheid

8.1	Hepatitis B-vaccinatie en Man tot Man	15
8.2	Seksuele voorlichting J&O	15

9 Cultuur

9.1	Cocktail projectwerkgroep	16
9.2	Respect2love	16
9.3	Werkgroep geschiedenis: ELO archief	17

10 PR en Communicatie

10.1	werkgroep PR en communicatie	18
10.2	Facebook	19
10.3	Website	19
10.4	Nieuwsbrief	19
10.5	Persberichten	19
10.6	Multimedia - Unity/Sleutelstad FM	19
10.7	promofilmmpjes	19

II Overige werkgroepen

11.1	Jong en Out	20
11.2	Coming out gespreksgroep	20
11.3	Sunday Times	21
11.4	HIV Café	22
11.5	Werkgroep roze wensouders	22
11.6	Overzicht uitgave werkgroepen	23

12 Algemene gegevens

	<i>Slotwoord</i>	25
--	------------------	----

2 Vereniging

2.1 Leden

Op 1 december 2016 had COC Leiden 224 leden. De leden worden geworven door het maken van nieuwe folders en het meer zichtbaar verspreiden van informatie rondom het COC via nieuwe en traditionele media. Hierbij wordt onder andere gebruik gemaakt van de nieuwe website en het mediakanaal facebook.

2.2 Bestuur

In 2016 hebben er een aantal bestuurswisselingen plaatsgevonden. Tijdens de voorjaars ALV zijn Paul van Cleef en Paul Brommet afgetreden als penningmeester en secretaris. Youri Hagemann is de nieuwe penningmeester geworden en Rochelle Kemmel is secretaris. Nicole Menke heeft de portefeuille voorlichting overgenomen van Youri Hagemann.

In het najaar tijdens de ALV is Pauline Hutten benoemd tot algemeen bestuurslid. Sindsdien bestaat het bestuur uit zeven mensen.

Voorzitter: Jan Thijs Nieborg Leeuwerik
Penningmeester: Youri Hagemann
Secretaris: Rochelle Kemmel
Voorlichting: Nicole Menke
Politiek en diversiteit: Ivo van Spronsen
PR en communicatie: Femmy van der Hulst
Algemeen bestuurslid: Pauline Hutten

2.3 Werkgroepen en coördinatoren

Er zijn diverse werkgroepen aanwezig binnen COC Leiden. De werkgroepen hebben allen een coördinator en nemen 4x per jaar deel aan een coördinatorenoverleg. In 2016 was de coördinatorenverdeling als volgt:

Jong en Out: Rochelle Kemmel
Sunday Times: Femmy van der Hulst
PR en communicatie: Femmy van der Hulst
Gespreksgroepen: Robert van Dijk en Rochelle Kemmel
Trans*initiatief: Sylvia Gerrits en Kevin Andrew Bodrij na aftreden van Jessie De Geus
Cocktail Project: Niels van der Spijk
Roze wens ouders: Ineke Heesterbeek en Akycha Tegelaar
Voorlichting: Maaïke Kluit
40 + Ouderen café: Ria Limburg
HIV Café: Hans Cozijn
Werkgroep geschiedenis: Peter van Eeten
Horeca: Alex Slot en Arjan van Duijn
Politiek en diversiteit: Ivo van Spronsen
Expreszo: Vacature

2.4 Vrijwilligers, werknemers, stagiairs en deskundigheidsbevordering

Het aantal vrijwilligers is vereniging breed toegenomen. Dit betekent dat er in verschillende werkgroepen meer vrijwilligers zijn toegetreden. Er is bijvoorbeeld veel aandacht besteed aan de werving van nieuwe vrijwilligers voor diverse werkgroepen zoals voorlichting, de gespreksgroep en Jong&Out. Het aantal vrijwilligers is daar dan ook toegenomen. In de horeca werkgroep wordt nog hard gezocht naar vrijwilligers. In deze branche hadden ze elke gelegenheid maar net genoeg vrijwilligers om het draaiende te houden.

Om de vrijwilligers in het zonnetje te zetten is er in juni een barbecue georganiseerd door de werkgroep horeca en Jong en Out. Tevens is er een promotiefilm gemaakt om nog meer mensen enthousiast te maken voor het COC Leiden.

Maaïke Kluit heeft in 2016 een aanstelling gekregen als projectcoördinator voorlichting om een professionaliseringsslag te kunnen maken. Dat is in 2016 succesvol gebleken, zoals te lezen in paragraaf 4.1.

In eerdere jaren heeft COC Leiden wel eens stagiaires begeleid. In 2016 is echter besloten dat niet door te zetten, zolang wij zelf niet voldoende stageopdrachten en begeleiding kunnen bieden om garant te kunnen staan voor een fatsoenlijke stage.

Om de deskundigheid binnen het COC te bevorderen werden er in 2016 meerdere activiteiten georganiseerd waar onze vrijwilligers aan deel konden nemen. Zo volgden onze voorlichters meerdere trainingen in eigen huis en kregen de horeca vrijwilligers een bartraining. Tevens is er een BHV training georganiseerd in samenwerking met andere horecapartners.

2.5 Federatie COC Nederland

De federatie COC Nederland bestaat uit twintig verschillende lidverenigingen waar COC Leiden er een van is. De federatie is in constante ontwikkeling, er zijn dingen die we samen doen, dingen die we apart doen, zaken die beter kunnen en onderdelen waar we elkaar beter op kunnen ondersteunen.

Met name de politieke lobby in Den Haag en ons internationaal werk doen we in federatieverband. Zo is in 2016 het begin gemaakt aan het schrijven van een roze stembusakkoord voor de verkiezingen van 2017, hierbij was de voorzitter Jan Thijs Leeuwrik Nieborg betrokken namens COC Leiden.

Naast de externe lobby is er ook veel gedaan om de interne organisatie van de federatie te verbeteren. We hebben met meerdere werkgroepen gewerkt aan het vernieuwen van de statuten van de lidverenigingen en zijn bezig geweest met het opzetten van een federatiebreed vrijwilligersbeleid. Meerdere vrijwilligers en bestuursleden van COC Leiden namen plaats in deze werkgroepen.

3 Horeca en ontmoeting

3.1 De Kroon

Het horecateam zorgt ervoor dat de vrijdag en zaterdagavonden iedere keer weer iets bijzonders wordt. De jaarindeling is thematisch en er wordt gebruik gemaakt van de vele ideeën en suggesties van mensen uit het team.

Naast de voor leden zichtbare vrijdag en zaterdagavonden zorgt het horecateam ook voor de bemanning tijdens omgekeerde integratiefeesten, dit wil zeggen feesten van studie of studentenverenigingen in De Kroon. Ook wordt het pand ter beschikking gesteld voor rolstoeldansen, omdat ons pand uitermate geschikt is voor mindervaliden. Deze bijeenkomsten worden ook door het horecateam medegeorganiseerd, waarbij dit wordt geleid door Arjen van Duijn en Alex van der Slot.

3.2 Horeca werkgroep

Er zijn weer veel avonden bar gedraaid bij Studentenfeesten en onze eigen vrijdag- en zaterdagavond, dus als eerste willen we alle lof overbrengen aan onze groep vrijwilligers. Dankzij hun inzet wordt elke avond dat we open zijn een heerlijk feestje. Dat zien we dan ook terug aan drukker zaterdagsavonden en een groeiende vraag naar omgekeerde integratie (OI) feesten. Dit zijn de schoolfeesten en de studenten feesten. (Zie: paragraaf 3.3 voor een beknopte uitleg)

Van de OI feesten hebben we er in 2016 49 gedaan. Van colaparty's tot alcohol feesten. Maar ook feesten waarbij er een mix is van 18minners en 18plussers. Dit betekent veel regel en oplettendheid en dat is alle keren met goed resultaat afgesloten. Voor dit soort feesten is een eigen reglement opgesteld dat door de politie is goedgekeurd.

Ook onze eigen zaterdagavonden hadden dit jaar veel thema's. Alle oude bekende vaste thema's passeerde de revue maar ook nieuwe thema's en concepten kwamen aan bod.

Zo waren er een 5 - tal edities van Project Yv en ook Moksie had dit jaar 6 edities.

Jammer genoeg kwam er dit jaar een eind aan Vice Versa. En zodoende kon Crownhouse van de vrijdagavond verhuizen naar de zaterdagavond.

Er wordt natuurlijk zoveel mogelijk gezocht naar een diversiteit van feesten, thema's en muziek op de zaterdagavond. Want als vereniging staan we tenslotte voor diversiteit.

Ook de bekende feesten kwamen weer voorbij zoals Goud & Nieuw, Valentijn, KingsNight en Kingsday, Songfestival, Tropical Beach Party, Halloween en Christmas Party.

Veel van deze feesten worden rijkelijk gedecoreerd. Hiervoor hebben wij binnen de Horecagroep onze eigen hulp Joop de Haan. Hij verzint en bouwt vaak de leukste en lastigste creaties.

Ook was er dit jaar een groot feest rond Coming Out Day georganiseerd. De naam van dit feest was It's in my DNA. Op deze avond waren er meerdere artiesten die belangeloos een lied zongen.

Helaas hadden we in 2016 niet altijd een grote groep vrijwilligers maar konden we het net aan redden met deze groep. Voor 2017 hebben we gelukkig wat meer nieuwe vrijwilligers erbij gekregen en dat was ook hard nodig. Er zal een nieuwe campagne starten voor werving.

Ook hebben we in 2016 weer met een grote groep barvrijwilligers ons steentje bijgedragen aan Werfpop. Dit doen we al jaren en de meeste kijken ook uit naar deze dag. Het is mooi om te zien hoe zo'n groot evenement dat draait op alleen maar vrijwilligers werkt.

Ook willen we even in het kort voorruit blikken op 2017. Dit jaar zal een stuk drukker worden voor de horecagroep. Studentenvereniging AEGEE die al wat feesten bij ons gaf heeft besloten om elke dinsdagavond bij ons in het pand een borrel te geven. Dinsdag is de borrelavond van veel studentenverenigingen. Daarnaast zal deze vereniging ook meer feesten op donderdag gaan geven in ons in het pand.

Ook hebben Jadee & Friends en Gestalte Effect ons pand gekozen om open feesten te geven. De laatste zal vooral aansluiten met afterparty's van Leidse buitenactiviteiten zoals Rollend Leiden en Puur.

Ook zal Feesie zoals Vroeger weer terug keren met een aantal edities.

Een idee voor een leuk feest of een leuk thema horen wij graag. Meldt het ons en wij organiseren het gezamenlijk.

Want ons motto van de Horeca is dan ook: Alleen kan je weinig maar met zijn allen kan je veel meer.

3.3 Omgekeerde Integratie

Ook in 2016 heeft COC Leiden anderen te gast gehad in zijn pand in het kader van de zogeheten omgekeerde integratie. Bij deze activiteiten wil COC Leiden publiek dat niet tot de reguliere LHBT-achterban behoort de mogelijkheid bieden om in een ongedwongen sfeer openlijke homo's en lesbo's te ontmoeten en de drempel van de vereniging te verlagen. Achter de bar staan onze eigen barvrijwilligers

Er hebben 49 Omgekeerde Integratie-activiteiten plaatsgevonden. Het gaat hierbij om activiteiten die variëren van schoolfeesten tot studentenborrels.

Expliciete folders, posters en een presentatie op het beeldscherm achter de bar lichten de bezoekers voor over COC Leiden en vergroten de zichtbaarheid van seksuele diversiteit. In 2016 is ook weer gebleken dat omgekeerde integratie de drempel van COC Leiden verlaagt. Een aantal bezoekers van een OI-activiteit werd later op een reguliere COC-activiteit teruggezien.

4 Scholen en studenten

4.1 voorlichting werkgroep

Voorlichting

Sinds 2012 zijn scholen verplicht aandacht te besteden aan seksuele diversiteit. Hoewel scholen vaak moeite hebben om tijd en geld vrij te maken voor voorlichtingen, weten naast een groot aantal vaste scholen ook nieuwe scholen COC Leiden te vinden met de vraag om voorlichtingen.

Coördinatie

Om de continuïteit van voorlichtingen in het onderwijs te kunnen waarborgen werd Maaïke Kluit aangetrokken om de organisatie, planning en scholing voor de werkgroep Voorlichting te regelen. De bestuursportefeuille Voorlichting was in de eerste helft van het jaar in handen van Youri Hagemann en werd daarna overgenomen door bestuurslid Nicole Menke.

Vrijwilligers

Begin 2016 was de vraag naar voorlichtingen groter dan de mogelijkheid voorlichtingen te geven, doordat het aantal voorlichters sterk was teruggelopen. Waar mogelijk bood samenwerking met ExposeYour uitkomst om toch zoveel mogelijk lessen te laten doorgaan. Een wervingsactie in het voorjaar bracht veel nieuwe vrijwilligers aan boord, waarmee de teller op 22 voorlichters kwam te staan. Om uiteenlopende redenen moest een aantal voorlichters ook weer afhaken, waardoor er 18 betrokken voorlichters overbleven. In het kader van de methodiekontwikkeling (zie verderop) en ook tijdens de vrijwilligersdag met film en barbecue kwamen enkele vrijwilligers in de zomer bij elkaar. Eind oktober genoot het team van een Indonesische rijsttafel.

Voorlichtingen

In 2016 gaven de voorlichters gastlessen aan 41 klassen op 8 middelbare scholen en ROC's in o.a. Leiden, Sassenheim, Lisse en Wassenaar. Daarnaast werden – op incidentele basis – voorlichters van COC Leiden als gastspreker uitgenodigd bij o.a. een trainingsweekend van IFMSA en als panellid tijdens een bijeenkomst op de Hogeschool Leiden.

Deskundigheidsbevordering

In april werd een trainingsdag georganiseerd waaraan 17 vrijwilligers deelnamen, met een borrel na afloop. Hierin is aandacht geweest voor groepsdynamiek en versterken van kennis en vaardigheden en het bijstellen van de Leidse methode. In oktober bezochten twee werkgroepleden de Landelijke Voorlichtersdag in Utrecht. Een landelijke trainingsdag voor voorlichters van alle COC-lidverenigingen in november leidde één van de nieuwe collega's op.

Methodiekontwikkeling

De zomermaanden stonden in het teken van reflectie over een nieuwe lesinhoud waarbij het accent meer ligt op diversiteit en inclusie. Een stagiaire van Hogeschool Inholland (opleiding MWD) liep enkele maanden mee met het voorlichtersteam, zowel tijdens gastlessen als teamoverleggen, en presenteerde als afstudeerscriptie een reeks aanbevelingen voor de voorlichting. Parallel hieraan ontwikkelde COC Nederland ook een nieuwe voorlichtingsmethodiek, waarmee in de loop van 2017 zal worden geëxperimenteerd.

Vooruitblik

Het werven en scholen van voldoende vrijwilligers blijft onveranderd een punt van aandacht. Daarnaast onderzoeken bestuur en coördinator een meer efficiënte invulling van het coördinatorschap, zo mogelijk gesplitst in verschillende vrijwilligersfuncties. Daarmee ontstaat ruimte voor (bijvoorbeeld) het actief uitbreiden van het scholennetwerk, het differentiëren van de beschikbare lesmethoden naar leeftijd en opleidingsniveau, het nóg beter investeren in vrijwilligers, vrijwilligersbeleid en -scholing en het aanleggen/uitbreiden van een relevant netwerk.

4.2 Informatievoorziening aan scholieren en jongeren

Gedurende het afgelopen jaar heeft een aantal scholieren en studenten contact gezocht met COC Leiden in relatie tot projecten of werkstukken die voor school of studie werden gemaakt. Er werden interviews gegeven om leerlingen en studenten van informatie over LHBTI-zaken te voorzien.

4.3 Studenten samenwerking

De samenwerking met Leiden University Pride loopt goed. Regelmatig komen de LUP bestuursleden langs in de Kroon maar ook op andere gelegenheden komen we elkaar tegen. Er zijn werkafspraken gemaakt over hoe we elkaar beter kunnen ondersteunen en beter naar elkaar kunnen doorverwijzen. We hebben immers dezelfde maar ook een aparte achterban. Met name voor de niet-Nederlandstalige studenten biedt LUP meer ondersteuning dan COC Leiden op dit moment kan bieden. Het blijft de ambitie van COC Leiden om vaker bijeenkomsten van LUP te houden in de Kroon. In 2016 is hier een eerste stap in gezet door een bijeenkomst te houden in samenwerking met GGD Midden Nederland over seksuele gezondheid. Deze bijeenkomst was Engelstalig.

4.4 EL-Cid

COC Leiden heeft zichzelf duidelijk kunnen profileren tijdens de EL-CID week. COC stond op de EL-CID markt en organiseerde 's avonds een kroegtocht waarbij de zaal helemaal vol stond met toekomstige studenten.

5 40+ en ouderen

5.1 40 + ouderen café werkgroep

Ook in 2016 vond op iedere tweede zondag van 16.00 tot en met 18.30 van de maand het Ouderencafé 40+ plaats.

Er is een coördinator voor het ouderencafé 40+ en samen met de deelnemers organiseert zij leuke activiteiten. In 2016 is een opzet gemaakt met een bestuurslid om alles via de mail mede te delen aan de bezoekers. Dit werkt goed. Een maand van tevoren wordt het programma bekend gemaakt. Dit wordt dan doorgestuurd naar ieder zijn/haar persoonlijke mailadres. Vervolgens kan men zich aanmelden.

Het ouderencafé trekt ongeveer +- 20 bezoekers per maand waarvan de helft vrouw en de helft man.

5.2 Museum bezoek

Eind 2016 is er nog een nieuw idee ontstaan. Voorafgaande het ouderencafé wordt er een museum bezocht. Ook dit wordt via de mail gedeeld met de bezoekers en voorafgaande kan men hier op inschrijven. Zo is bijvoorbeeld molen de Valk, het Amsterdamse museum, het RMO en de hortus botanicus bezocht.

5.3 Roze wandeling 2016

In het kader van de inhoudelijke programmering werd bijvoorbeeld een film gekeken, een maaltijd met elkaar gegeten, open podium georganiseerd, een museum bezocht en het hoogtepunt was de Roze Wandeling in augustus onder leiding van Peter van Eeten.

6 Trans*initiatief

6.1 Genderfreezone werkgroep

Iedere eerste zaterdag van de maand is er speciaal voor transgenders/transanderen het trans*-café in de boven bar van de Kroon. Deze avonden bieden transgenders de mogelijkheid om in een veilige omgeving anderen te ontmoeten. Het café start om 20.00 en duurt tot 01.00. Onder transgenders verstaan we iedereen die zich niet binnen de binaire gender verdeling thuis voelt, dus van transseksueel tot travestiet, van genderloos, androgyn tot intersexed, zijn allemaal van harte welkom tijdens het Trans*café! Het Trans*-initiatief en het Trans*-café richten zich natuurlijk op de belangen van transgenders.

De hoogtepunten van afgelopen jaar waren: De “vergroot je zelfvertrouwen” -workshop, de film “transanders” en de beauty-workshop.

Ook is COC Leiden sinds Coming Out Day 2015 voorzien van gender neutrale toiletten.

Verder vond er een overdracht plaats binnen het coördinatorschap. Jessie de Geus droeg haar werkzaamheden over aan Rusz Bisecker Vacca. Uiteindelijk is dit niet doorgaan en hebben twee andere coördinatoren het overgenomen. Beide waren al bezoeker van het Transcafé. Het café wordt goed bezocht en elke maand is er een café avond geweest. Het streven voor komend jaar is nog meer bezoekers, informatieverschaffing en acceptatie van transgenders en transanderen.

De coördinator spreekt:

De Werkgroep Gender Free zone heeft 2 vrijwilligers die allebei ook coördinator zijn. Het aantal bezoekers neemt de laatste tijd behoorlijk toe. Eerst was het een groepje van ongeveer 10-13 mensen en nu zitten de werkgroep vaak al op 20 mensen. Gender Free zone is nog steeds na een hele lange tijd eigenlijk gewoon een avond op lekker te praten met elkaar. Het doel van de Werkgroep is denk ik heel simpel. We willen een plek creëren voor mensen die zich niet prettig voelen in het lichaam wat ze hebben en daardoor niet zo snel naar een andere plek zouden gaan om uit te gaan. En dat niet alleen, transgenders moeten best wel wat doorstaan om zichzelf te kunnen worden. Dan is het natuurlijk fijn als je mensen leert kennen die hetzelfde meemaken. Vrienden en familie zijn ook gewoon welkom. Doel is nu eigenlijk wel toch om weer een make- up workshop te organiseren omdat de vrouwen dat tot nu toe altijd leuk gevonden hebben. Er Verder komen er komen nog steeds meer transvrouwen dan mannen naar gender free zone. En het zou waardevol zijn als er ook wat meer transmannen naar de avond toe zouden komen.

7 Politiek en diversiteitsbeleid

7.1 Politiek en overheid

In 2016 waren de banden met de Leidse politiek als vanouds goed. Verschillende keren is er overleg geweest met wethouder Roos van Gelderen. Verschillende keren is de wethouder ook bij ons langs geweest in het kader van een maatschappelijke activiteit die COC Leiden organiseerde. Ook met de meeste politieke partijen in de Leidse gemeenteraad is goed contact. De lijnen zijn kort als er iets speelt of als COC Leiden steun zoekt.

In Katwijk heeft COC Leiden vooral contact met de partij Hart voor Katwijk. Die ook dit jaar zich weer sterk maakte voor het hijsen van de regenboogvlag op Coming Out Dag. Verder is contact in de regio, door gebrek aan een beter netwerk en menskracht, meer ad hoc.

7.2 Coming out day 2016 Henk van Puttenprijs en IDAHOBIT

In het voorjaar organiseerde COC Leiden rond IDAHOBIT een minisymposium over diversiteit in Café de Leidse Lente aan de Haagweg. Ook reikte we voor het eerst de Henk van Puttenprijs uit, die vernoemd is naar een van de oprichters van COC Leiden. Wethouder Roos van Gelderen kreeg de prijs voor haar grote betrokkenheid met de LHBT-gemeenschap en haar duidelijk gevoerde roze beleid. Isabel Hoving, diversity officer van de Leidse Universiteit kreeg de aanmoedigingsprijs vanwege het goede voorbeeld dat de diversity office geeft binnen en buiten de universiteit op het gebied van seksuele- en genderdiversiteitsbevordering en bewustwording.

Dodenherdenking

Het bestuur van COC Leiden heeft in Leiden, Alphen a/d Rijn en Katwijk een krans gelegd. We willen dit graag uitbreiden, maar 2017 heeft uitgewezen dat het vinden van vrijwilligers minder makkelijk gaat dan gehoopt.

Coming Outdag

Coming Outdag in 2016 was iets minder uitbundig dan het jaar ervoor. Op zaterdag 8 oktober was er in de middag een kraam in de binnenstad waar aandacht werd gevraagd voor seksuele- en genderdiversiteit. 's Avonds was in de Kroon een speciaal themafeest "It's in our DNA". Op 11 oktober zelf werden in Leiden en de regio weer verschillende vlaggen uitgehangen. Verder hing de vlag uit op het stad/gemeentehuis van Kaag en Braassem, Leiden, Leiderdorp, Zoeterwoude, Voorschoten, Alphen a/d Rijn, Teylingen en Noordwijk. In het Leidse Kijkhuis was in samenwerking met COC Leiden op Coming Outdag een themadag met klassieke roze films.

Quintusincident

Eind oktober overschilderden eerstejaars Quinten van het dispuut Sjaap Eijsdies het regenboogzebrapad in Leiden en een daarvan bracht de Hitlergroet in het kader van een

ontgroeningsopdracht. Het bestuur van COC Leiden heeft daarop met afschuw gereageerd en de actie ook ten strengste veroordeeld. In eerste aanleg was niet duidelijk wie het bekladden van het gaybrapad had gedaan. Uiteindelijk bleek het te gaan om Quinten. De eerstejaars en de ontgroeningscommissie zijn samen met de voorzitter van Quintus op bezoek geweest bij een bestuursvergadering. Hierin hebben zij hun excuses aangeboden.

Het bestuur vond echter dat excuses zonder daden een lege geste zou blijven. Daarom heeft het voorgesteld met hen een symposium te organiseren over diversiteit en acceptatie in de studentenwereld. Uitgangspunt hierbij is het lerende aspect van het organiseren van iets dergelijks, in de hoop dat dit gevoel kweekt voor het belang van het onderwerp en inzicht geeft in de problematiek die nog steeds speelt rond LHBT-issues. Dat symposium is ondertussen op 27 mei jl. gehouden.

7.3 Beleid/subsidies en regenbooggelden

Regenbooggelden en subsidies

Per 2015 zijn de koplopergelden afkomstig van het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen omgezet in de regenboogsubsidie. De gemeente Leiden is een van de 42 Nederlandse regenboogsteden met als doel activiteiten ter bevordering van de emancipatie en acceptatie van lesbiennes, homoseksuelen, biseksuelen en transgenders te stimuleren. Het college Leiden vult de subsidie aan met eenzelfde bedrag dat door het ministerie beschikbaar wordt gesteld.

COC Leiden is ook dit jaar de samenwerking aan gegaan met de gemeente Leiden. De focus ligt hierbij op voorlichting, het betrekken van jongeren en aandacht voor de coming out van alle leeftijden.

Overige incidentele subsidies van de gemeente Leiden zijn ingezet voor activiteiten zoals voor de 'Coming out dag.'

Extern beleid

Na het herstel van contact met maatschappelijke organisaties en regiogemeentes in de afgelopen periode is het de bedoeling de bestaande contacten verder te intensiveren en nieuwe contacten vooral ook in de regio te leggen.

De zichtbaarheid van het huidige bestuur wordt opgemerkt. Vaker vinden stadspartners de weg naar ons om de samenwerking aan te gaan op het gebied van voorlichting, acceptatie en ontplooiing. Een goed voorbeeld hiervan is de samenwerking met M25, de jongerengroep van de Bakkerij, om middelbare scholieren in een project zelf te laten vertellen over (de activiteiten van) COC Leiden als LHBT-belangenvereniging. Ook volgend jaar gaan we daar mee door.

In 2016 werd er op Coming Out Dag in 10 van de 14 gemeenten van Holland Rijnland gevraagd. Onze ambitie is om volgend jaar in alle gemeentes de regenboogvlag te laten wapperen en hierdoor de discussie over seksuele- en genderdiversiteit aan te zwengelen.

Naast zichtbaarheid is gemeentelijk beleid van groot belang. De ambitie om in alle gemeentes het emancipatiebeleid in kaart te brengen is volgens het bestuur haalbaar. Vooral omdat het in teveel gemeentes nog ontbreekt. Na een verkenning gaan we kijken in welke gemeentes dat beleid verbeterd/gestart kan worden.

In 2016 bestond de LWH (voorloper van) 45 jaar. In 2018 is het 50 jaar geleden dat de LSWH (Leidse Studenten Werkgroep Homoseksualiteit) werd opgericht. Het bestuur gaat kijken of het samen met de vrijwilligers en werkgroepen vanaf mei 2017 (13 mei werd de LWH opgericht, en is daarom onze oprichtingsdatum) tot mei 2018 verschillende activiteiten kunnen worden georganiseerd.

Intern beleid

COC Leiden kent een organisatiestructuur die bestaat uit een bestuur en diverse werkgroepen waarvan de bestuursleden dikwijls ook coördinator zijn. Dit leidt wel eens tot een dubbele verantwoordelijkheid en werkbelasting. Immers, het komt voor dat binnen de werkgroepen besluiten genomen worden waarover het bestuur dient te stemmen. Daarnaast zijn sommige werkgroep-coördinatoren geen bestuurslid en zij nemen voornamelijk zelfstandig besluiten. Hierover zijn echter geen duidelijke afspraken. Hoewel het vaak goed gaat, leidt het wel nog wel eens tot onduidelijkheid in communicatie en verdeling van taken.

Om een heldere structuur te ontwikkelen waarbij duidelijkheid is in verantwoordelijkheid en taken, is het bestuur gestart met een traject om dit inzichtelijk te krijgen. Met de hulp van een Human resource manager, die het bestuur op vrijwillige basis bijstond, is een start met dit traject gemaakt. Het streven is om in 2017 de bevindingen hierover te rapporteren.

8 Gezondheid

Hepatitis B

In samenwerking met de GGD Hollands Midden werd het mannelijke deel van het publiek op vier verschillende zaterdagavonden de gelegenheid geboden om tijdens de reguliere openingstijden in ons pand een gratis hepatitis-B-vaccinatie te krijgen. Deze 'prikacties' worden van tevoren aangekondigd op de website en facebook.

Man tot Man

Het team van Man Tot Man komt ook regelmatig naar het pand om voorlichting te geven over seksuele gezondheid voor mannen die seks hebben met mannen. Er worden condooms uitgedeeld en mensen worden gewezen op testmogelijkheden bij de GGD en op andere plekken. We merken vanuit de bezoekers dat mensen dit waarderen.

Voorlichting J&O

In samenwerking met ExposeYour wordt er één keer per jaar voorlichting gegeven aan de Leidse jongeren van het COC over seksualiteit. Dit wordt toegespitst in overleg op onze doelgroep.

9 Cultuur

9.1 Cocktail projectwerkgroep

Cocktail is het maatjesproject van het COC Leiden onder leiding van coördinator Niels van der Spijk en brengt lesbische, homoseksuele, biseksuele en transgender asielzoekers en vluchtelingen in contact met Nederlandse LHBTI's. Door het organiseren van sociale activiteiten doorbreekt het maatjesproject het sociale isolement waarin veel LHBTI-asielzoekers zich bevinden als ze naar Nederland komen.

De hoogtepunten van het afgelopen jaar zijn dat er een aantal keren gekookt is in de Bakkerij. De deelnemers koken dan meestal zelf. Verder is er een uitje naar de Efteling en nationale sportdag met LHBTI-vluchtelingen georganiseerd.

Het aantal vrijwilligers ligt op 8 personen, het aantal deelnemers aan bijeenkomsten is gemiddeld 9, totaal aantal deelnemers waarmee we gesprekken gevoerd hebben of, die de bijeenkomsten hebben bezocht is ongeveer 35, vanaf december ongeveer 1 per maand.

Vooruitblik/planning:

Na december wil de coördinator vaste dag in de maand reserveren voor de werkgroep. Verder ligt er een naamsverandering in de planning waarna we het project in de media onder de aandacht zullen brengen.

9.2 Respect2love

In 2016 is de behoefte aan een respect to love (R2L)community in Leiden onderzocht. R2L is een community voor LHBTI+ jongeren met een biculturele achtergrond waar zij terecht kunnen voor informatie, advies en om elkaar te ontmoeten, met het doel de emancipatie van biculturele LHBTI's versterken. Er zijn verschillende pogingen ondernomen deze community in Leiden op zetten, waarbij gezegd moet worden dat het ook altijd de wens is geweest om dit grotendeels te laten gebeuren door de behoefte vanuit de doelgroep zelf. Wij wilden dit graag initiëren en begeleiden. We hebben daartoe verschillende bijeenkomsten vanuit COC Nederland bijgewoond om informatie in te winnen. Ook hebben we gesproken met Hang Outs Den Haag en Rotterdam. Uiteindelijk is gebleken dat een R2L Leiden op dit moment niet haalbaar is. Er is een facebookgroep en facebookpagina opgezet voor R2L Leiden waar weinig mensen actief op werden. We hebben contact gezocht en onderhouden met een aantal mensen die wilden meehelpen. Zij bleken later weinig tijd te hebben, of geen behoefte te hebben aan een aparte groep voor jongeren met een culturele achtergrond. We hebben ook gekeken naar mogelijkheden om samen te werken met the Hang Out Den Haag. Daar is echter een projectcoördinator aangesteld die intensief samenwerkt met de jongeren en daar ook voor betaald wordt. Dit bleek niet te verenigen met onze wens om het (op vrijwillige basis) in samenwerking met de doelgroep zelf op te zetten. Bovendien lijkt COC Leiden in zijn geheel geen specifieke "witte, Nederlandse" vereniging te zijn, waar jongeren met een biculturele achtergrond zich over het algemeen welkom voelen, bij bijvoorbeeld de jong en out groepen en de verschillende feesten die wij en externe in ons pand organiseren (Moksie oa.). Anderzijds bestaat er naast het COC ook een vereniging (LUPride) die zich richt op jongeren met een LHBTI+ achtergrond, die veelal Engelstalig communiceert en veelal bestaat uit jongeren met een biculturele achtergrond. Daarop is geconcludeerd dat er op dit moment niet voldoende vraag is. Wellicht zal er later nog gekeken worden om een jaarlijks terugkerend event te organiseren dat gericht is op deze doelgroep.

9.3 Werkgroep geschiedenis: ELO archief

In het kader van de werkgroep geschiedenis is er 10 jaar archief aan het ELO overhandigd. Dit idee is tot stand gekomen in 2016 en heeft in april jl. plaatsgevonden.

10 PR en Communicatie

10.1 werkgroep PR en communicatie

De werkgroep PR en Communicatie coördineert de publiciteit voor de activiteiten van COC Leiden en ondersteunt de andere werkgroepen bij hun PR-activiteiten.

In het afgelopen jaar hebben de verschillende mediakanalen een boost gekregen en loopt met name Facebook goed. Het COC is bereikbaar en staat op de kaart, instanties weten ons te vinden. Verder is er het afgelopen jaar gewerkt aan de nieuwe website en die is eind 2016 gepresenteerd. Tot slot is er een nieuwe huisstijl ingevoerd ontworpen door Mira Albersen. De samenwerking met de andere werkgroepen verloopt prettig.

Mira Albersen van Albersen design spreekt vanuit de vereniging:

Binnen de werkgroep van het COC Leiden zijn meerdere mensen actief (geweest). Zo hebben we met z'n allen een voorzet gegeven aan de websitebouwer voor de nieuwe website van het COC (www.cocleiden.nl). We sturen binnen de publiciteitsgroep alle communicatieve uitingen aan. Dit kan gaan om een poster, een logo maar ook om de tekst die op de website gezet moet worden. Een hoogtepunt was de lancering van het nieuwe logo en de nieuwe huisstijl.

Eerder ontwierp Albersen design voor het COC Leiden voor de vrouwenavond Sunday Times de aankondigingsposters. Op een bepaald moment vroeg de huidige voorzitter Jan Thijs Nieborg of Albersen design een visitekaartje kon ontwerpen voor het COC Leiden. Het bestuur wilde 'iets' met de skyline van Leiden op de achterkant. Langzaam werd het nieuwe logo geboren. Daarna is Albersen design opnieuw gevraagd op grond van het logo ook een bijpassende huisstijl te ontwerpen. Ook dit is tot stand gekomen. Hieronder valt dan het briefpapier, een offerte, een factuur, visitekaartjes, de algemene poster, maar ook alle online-uitingen zoals bijvoorbeeld de verschillende facebook pagina's.

Een van de doelen van het toentertijd nieuwe bestuur van het COC Leiden onder leiding van Jan Thijs Nieborg was om de organisatie wat commerciëler te maken. Zeker met een professioneel ogende huisstijl is dat al voor een deel gelukt.

Het is mooi om te zien hoe in een vrijwilligersorganisatie zoals het COC Leiden ruimte is voor de leden die wat willen, te groeien, ook in hun eigen vakgebied. Een websitebouwer kan meer ervaring opdoen door de website te bouwen en iemand die aardig kan schrijven kan zijn of haar schrijftalenten ontwikkelen door persberichten of teksten voor de website te schrijven.

De publiciteitsgroep is dan ook trots op COC Leiden en alle mooie vruchten die daaruit voort zijn gevloeid en hopelijk nog zullen vloeien. U kunt de gehele huisstijl van het COC Leiden bekijken op www.albersendesign.com.

10.2 Facebook

Er zijn verschillende facebook-kanalen van het COC Leiden.
De volgende facebook pagina's zijn actief:

- COC Leiden
- Cocktail
- Jong en Out
- Sunday Times
- De Kroon
- Genderfreezone

10.3 Website

Een zeer belangrijke ontwikkeling is, dat er het afgelopen jaar gewerkt aan de nieuwe website en die is eind 2016 gepresenteerd. De site heeft een één dezelfde huisstijl.

10.4 Nieuwsbrief

Eind 2016 werd de nieuwsbrief stop gezet. Met dank aan Phillip Dubbeldam is er tot die tijd een nieuwsbrief geweest. De aanleiding om de nieuwsbrief te laten stoppen was dat COC over wilde op het plaatsen van nieuwsberichten op de website.

10.5 Persberichten

Er is in 2016 een aantal persberichten verstuurd, vooral om aanstaande activiteiten onder de aandacht van de media te brengen. Het aantal ligt duidelijk hoger dan in voorgaande jaren.

De verzendlijst van de persberichten is geactualiseerd en aangevuld. Op de lijst staan lokale en regionale media (zowel gedrukte media als specifieke internetmedia), evenals specifieke LHBTI-media en zusterorganisaties.

De persberichten zijn zo veel mogelijk centraal verstuurd. De consistente vormgeving en een consistent afzenderadres dragen bij tot een professionele en betrouwbare uitstraling van COC Leiden als maatschappelijk relevante organisatie.

10.6 Multimedia - Unity/Sleutelstad FM

In de 2016 zijn er verschillende interviews gegeven voor sleutelstad FM en Unity FM. Zowel voor coming out gespreksgroepen, de Sunday Times werkgroep en politieke en diversiteitszaken.

10.7 promofilmpjes

Door de werkgroep Jong en Out zijn twee promofilmpjes gemaakt. Een filmpje over de Jong en Out werkgroep en een promotiefilm voor alle werkgroepen van COC Leiden onder leiding van J&O bezoeker Lara Sluyter.

11 Overige werkgroepen

11.1 Jong en Out

Sinds september 2010 organiseert COC Leiden bijeenkomsten voor jongeren tot en met achttien jaar onder de noemer *Jong&Out*. *Jong&Out* is een landelijk concept: behalve COC Leiden bieden veel andere COC's maandelijks de gelegenheid aan LHBT-jongeren om elkaar te ontmoeten. De Leidse bijeenkomsten vinden iedere eerste zondagmiddag van de maand plaats van 13.00 tot en met 17.00.

In het concept van *Jong&Out* nemen jongeren zélf verantwoordelijkheid voor hun eigen emancipatieproces en dus ook voor het organiseren van de activiteiten. Het COC faciliteert, ondersteunt en begeleidt. Tijdens de meetings kunnen de jongeren gezellig over alledaagse dingen praten, of juist hun gevoelens en ervaringen met elkaar delen. Er zijn volwassen begeleiders van COC Leiden aanwezig en er wordt geen alcohol geschonken. Voor *Jong&Out* zijn landelijk duidelijke gedragscodes opgesteld met betrekking tot de omgang met minderjarigen.

Jong&Out Leiden draaide in het jaar 2016 onder leiding van een groepje van 4 vrouwen en 2 mannen zeer goed. Elke maand is er meeting geweest en het deelnemersaantal ligt tussen het minimale van 10 en het maximale van 20 deelnemers per meeting. Het budget is goed besteed en er zijn veel leuke activiteiten gedaan. Het hoogtepunt was de Efteling in mei. Alle jongeren hadden zegeltjes gespaard waardoor we met een club van 30 jongeren naar de Efteling konden gaan. Per kwartaal probeert de werkgroep af te wisselen met een activiteit buiten het COC en een activiteit binnen. Activiteiten die ondernomen zijn variëren. J&O is wezen bowlen, heeft een promotiefilm gemaakt voor het COC, een vrijwilligersbarbecue georganiseerd, naar een escape room geweest, de Efteling bezocht, een paasbrunch gehouden, Disney marathon, SinterKerstenNieuw gevierd en bijvoorbeeld wezen schaatsen. Elke maand wordt er door de jongeren met de werkgroep opnieuw een activiteit bedacht. Ook stimuleren we het dat de jongeren hun talent kunnen ontwikkelen. Zo heeft een deelnemster 2 promotiefilmpjes gemaakt voor COC Leiden.

De werkgroep heeft ook aan teambuilding gedaan met elkaar. Hier kwam naar voren dat we ook meer promotie moeten maken. In 2016 hebben we hier aandacht aan besteed met de promotiefilm die nu op verschillende scholen wordt vertoond. Ook is *Jong&Out* zeer actief op de mediakanalen van COC Leiden. Hier halen we ook de meeste deelnemers vandaan.

Kortom *Jong&Out* is succesvol geweest met 6 vrijwilligers en 12 meetings gedurende 2016!

11.2 Coming out gespreksgroep

Twee gespreksleiders zijn samengekomen om te brainstormen over de coming out groep. De conclusie was een gemengde coming out groep voor 18+ waar LHBTI deelnemers van harte welkom waren.

De gespreksgroep is in 2016 twee keer gestart. Beide sessies hadden +- 7 deelnemers. Voorafgaande de start van de gemengde gespreksgroep is de reader herschreven. Er is veel promotie gemaakt door te flyeren, media aan te schrijven en bij UnityTV en sleutelstad FM een interview weg te geven.

De gespreksgroep heeft veel bereikt met de deelnemers. De evaluatie was zeer positief. Een deelnemer heeft twee maal aan de gespreksgroep deelgenomen om nog meer resultaat te behalen. Qua budget heeft de gespreksgroep niet veel nodig gehad. De laatste bijeenkomst zijn de deelnemers meegenomen naar LHBTI-vriendelijke plekken in Leiden zoals een diner bij de Hooikist, het COC pand en de roze beurs.

Eind 2016 heeft één gespreksleider wegens privéomstandigheden ervoor gekozen om te stoppen met de gespreksgroep.

11.3 Sunday Times

In 2016 heeft de Sunday Times goed gedraaid. Meestal was het knus druk. Een vaste club keert terug, en 'nieuwe' vrouwen blijven komen. We zijn er in geslaagd een leuke club vrijwilligsters bij te vinden, voor zowel achter de bar, het beheer en voor de muziek. De bezetting is prima.

Verder in 2016

Elke laatste zondag van de maand hebben we een Sunday Times avond gedraaid. We hebben afgelopen jaar diverse activiteiten en thema avonden gehad; een prosecco actie, een boottocht met aansluitend hapje in COC, in juli traditie getrouw een Sunday Times in de beurs, in september een Western Thema avond en in december een groot KerstKnalFeest. We blijven nadenken over een afwisselende invulling van de avonden. We hebben ook ontdekt dat de meeste dames vooral in zijn voor een gezellige borrel om bij te kletsen om vervolgens uiteindelijk een dansje te wagen. Voor een chique gala diner was te weinig animo.

Plannen voor de komende periode

Graag zetten wij de Sunday Times op deze manier voort. Wij blijven altijd op zoek naar nieuwe vrijwilligsters en voeren momenteel een actief beleid om onze vrijwilligsters goed in kaart te brengen. Voor de planning maken we gebruik van de handige app Trello.

Doel van de Sunday Times blijft om dames een gezellige plek te geven om in contact te komen met andere dames. Wij merken nog steeds dat dames die voor het eerst komen zich welkom voelen. Elke avond zijn er naast de barvrouwen en DJ twee gastvrouwen/beheervrouwen aanwezig om nieuwe dames te ontvangen en aan te spreken.

Een van de nieuwe doelstellingen voor de komende tijd is om wat jongere dames aan te trekken, en om de Sunday Times een frisse boost te geven. De Sunday Times is voor alle dames.

We maken steeds meer gebruik van de sociale media om onze evenementen te delen en ons bereik te vergroten. Dit kan nog beter door ons netwerk te vergroten door middel van meer zichtbaarheid bij andere vrouwevenementen in de regio.

Werkgroep

De organisatie van *Sunday Times* is in handen van de werkgroep Sunday Times. De werkgroep bestond in 2016 uit 3 bardames, 4 beheervrouwen en een coördinator. Zij regelen elke maand voor de bezetting. De bezetting van het beheer wordt altijd uitgevoerd door het werkgroepje zelf. Voor de bar en DJ's is er een grotere groep vrijwilligers actief.

Een flink aantal vrouwen heeft zich juist aangemeld als barvrijwilliger of als DJ. Barvrijwilligers zijn ook verantwoordelijk voor het verzorgen van de hapjes.

De vrijwilligers die de coördinatortaken bijstaan, hebben in een aantal brainstormsessies nagedacht over de voortgang van de *Sunday Times* en de activiteiten die zouden kunnen worden georganiseerd, waaronder een inhoudelijke programmering.

11.4 HIV Café

Sinds oktober 2009 wordt er iedere eerste donderdag van de maand een hiv-café gehouden voor iedereen die leeft, werkt en zorgt met hiv. Veel mensen met hiv verkeren ook op dit moment nog in een isolement. Het bieden van een ontmoetingsplek waarbij de bezoekers geholpen worden om zelf hun netwerk te vergroten en waar zij informatie kunnen inwinnen in een informele sfeer, is het uitgangspunt van deze café-avonden. Op deze avonden is altijd een vertegenwoordiger van de Hiv Vereniging Nederland regio Haaglanden, Leiden en omgeving aanwezig. Deze bijeenkomsten worden door een wisselend aantal personen bezocht. Het gestaag teruglopen van de bezoekersaantallen, vooral in de laatste twee jaar, heeft ons doen besluiten om in 2017 niet verder te gaan met het hiv-café. Op de website van onze vereniging is een nadere verklaring geplaatst.

11.5 Werkgroep roze wens ouders

In 2016 is de projectgroep Roze Wensouders gestart, bestaande uit wensoudercoach Ineke Heesterbeek en familiejurist Akycha Tegelaar. De projectgroep wil voorzien in de behoefte aan informatie over roze ouderschap. Voor wensvaders en wensmoeders zijn hiervoor diverse mogelijkheden als adoptie, draagmoederschap, co-ouderschap en (bekende) donoren.

De projectgroep Roze Wensouders is er voor homo's en lesbiennes met een kinderwens die zich zowel in een oriënterend als een meer gevorderd stadium bevinden. Een kinderwensbijeenkomst kan het startschot zijn om te onderzoeken hoe zij hun wens in vervulling kunnen laten gaan. Het kan zelfs de mogelijke ontmoeting met een toekomstige co-ouder of donor zijn.

Het roze ouderschap vraagt om de nodige voorbereidingen. Wie kan ons/mij helpen om een kind te krijgen? Is degene betrokken bij de opvoeding? Hoe zit het met het juridisch ouderschap? Hoe is dat voor mijn kind? Hoe reageert de omgeving? Veel vragen dus, waarover nagedacht dient te worden, en waarop wellicht geen pasklaar antwoord is.

De projectgroep organiseert regelmatig voorlichtingsbijeenkomsten rondom het thema "roze wensouders". Gedurende deze voorlichting wordt een overzicht gegeven van alle ins en outs op het praktische, emotionele én het juridische vlak die roze wensouders tegenkomen bij het vormgeven van een gezin. Aan de hand van praktijkvoorbeelden worden de bezoekers meegenomen in het proces.

Een samenwerking met de Fiom en COC Leiden is gestart in 2011 om bijeenkomsten te organiseren met als thema Homoseksualiteit en Kinderwens. Dit was onder de naam Rainbow Families. Daar zijn een aantal bijeenkomsten geweest, waarbij wisselend informatievoorziening (door onder andere een jurist, arts en ervaringsdeskundigen) en de mogelijkheid om met elkaar in gesprek te komen aan bod kwamen. Er zijn een paar bijeenkomsten georganiseerd, waar zelfs een baby uit voortgekomen is. In mei 2016 is de werkgroep Rainbow Families overgegaan in de projectgroep Roze Wensouders met als doel om binnen maar ook buiten Leiden voorlichting te geven aan roze wensouders.

11.6 Overzicht uitgave werkgroepen

Onderstaand overzicht biedt inzicht rondom de uitgaves van 2016 ten opzichte van 2015

Organisatiekosten en werkgroepen		
Kantoorbenodigdheden	444	-
Telefoon	573	3.196
Porti	-	196
Computerkosten	775	-
Drukwerk	640	585
Kleine aanschaffingen inventaris	399	-
Vakliteratuur	95	-
Overige kantoorkosten	1.053	901
Werkgroep Ouderen	938	559
Werkgroep Trans	90	339
Werkgroep Sunday Times	1.429	17
Werkgroep Rainbow Families	-	49
Werkgroep Politiek	-	716
Werkgroep El Cid	1.797	1.865
werkgroep Coming Out Day	1.138	11.233
Werkgroep Zichtbaarheid en Acceptatie	1.425	609
Werkgroep Jong en Out	2.953	1.217
Diverse Gespreksgroepen	-	141
Diverse Projectgroepen	1.926	8.471
Voorlichting	15.283	619
Representatie Bestuur	558	1.582
Overige Bestuurskosten	3.254	4.791
	34.770	37.086

12 algemene gegevens

De Nederlandse Vereniging tot Integratie van Homoseksualiteit COC Leiden is opgericht op 19 juli 2000, en is in- geschreven in het handelsregister van de Kamer van Koophandel te Leiden onder nummer 28087082. COC Leiden is door de Belastingdienst erkend als algemeen nut beogende instelling (ANBI), en is lid van de federatie COC Nederland.

Postadres: Postbus 11.101, 2301 EC Leiden

Bezoekadres: Langegracht 65, 2312 NW Leiden

Telefoon: (071) 522 06 40

E-mail adressen: Secretaris@cocleiden.nl
Voorzitter@cocleiden.nl
Penningmeester@cocleiden.nl
Bestuur@cocleiden.nl

De ledenadministratie van COC Leiden wordt uitgevoerd door COC Nederland. De ledenadministratie is bereikbaar op ledenadministratie@coc.nl en telefonisch op werkdagen onder (020) 623 45 96.

Slotwoord

2016 was een stabiel jaar. We zijn trots op de resultaten van de vele werkgroepen, het toenemend aantal bezoekers van de Kroon en onze zichtbaarheid. De vereniging zit weer in de lift!

Er zijn in de gehele vereniging meer vrijwilligers actief en COC Leiden is zichtbaar in Leiden en omstreken. De contacten met de gemeenten en partnerorganisaties zijn goed. COC Leiden weet de instanties te vinden en zij ons.

Er zit positieve energie in de vereniging, dat is de zien aan de vele groepen binnen COC Leiden en hun bezoekersaantallen. We zijn trots op onze jongeren en op onze ouderen, we zijn trots op onze transgenders en cisgenders, we zijn trots op onze lesbo's en homo's en alles wat daar tussen zit.

COC Leiden staat midden in de Leidse samenleving, we geven voorlichtingen op middelbare scholen, organiseren evenementen rondom Coming Out Day, Peurbakkentocht en 3 Oktober en dit kan natuurlijk alleen maar door de vele vrijwilligers die zoveel tijd in deze vereniging steken.

Namens het bestuur:

Dank aan alle coördinatoren, vrijwilligers en andere actieve betrokkenen voor dit prettige en kleurrijke verenigingsjaar!